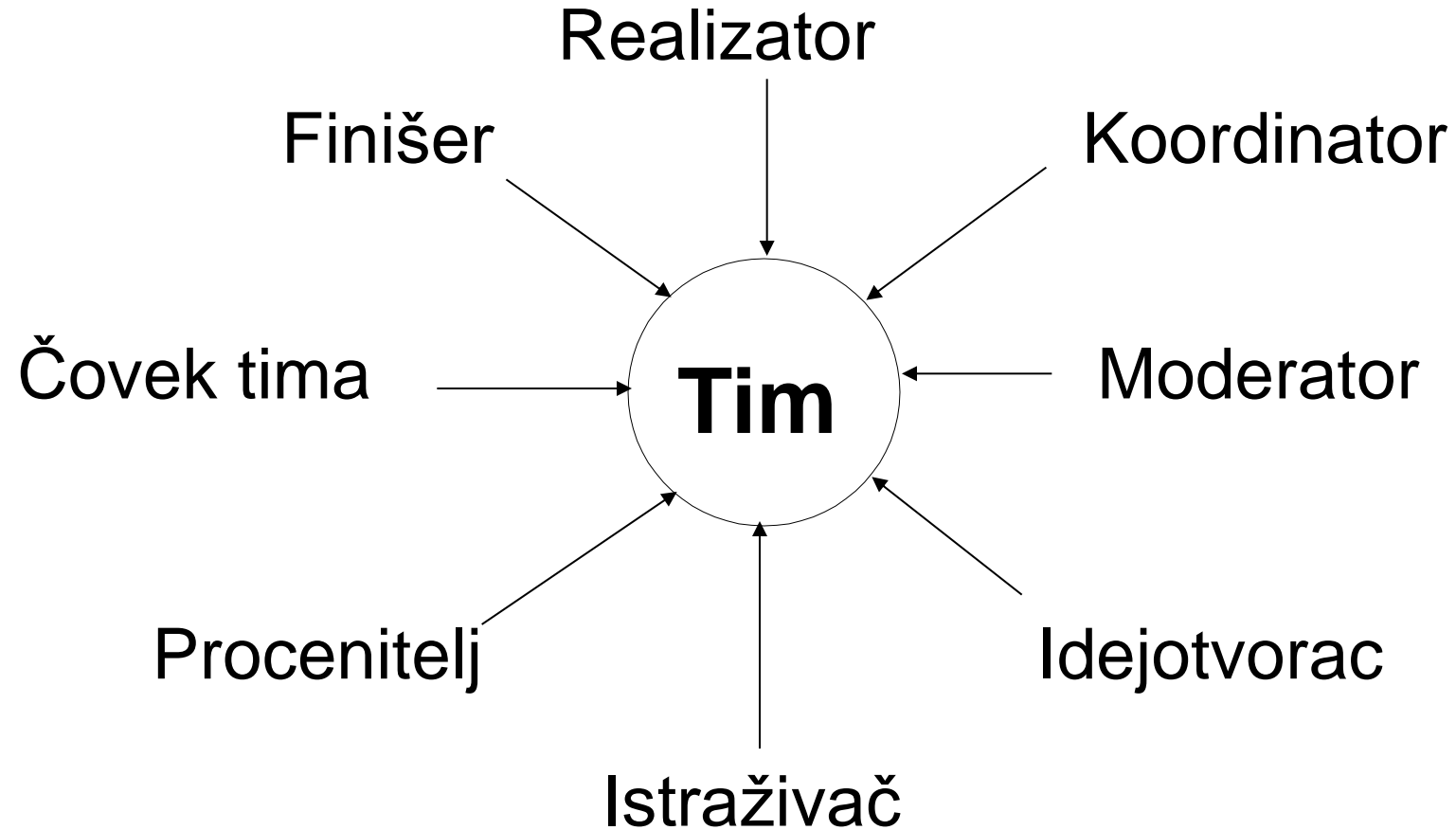


Tipovi ličnosti potrebni timu



Belbin test - Upitnik za sopstvenu procenu

| Mislim da mogu doprineti grupnom radu, zato što : | | |
|---|---|-----------|
| A | U stanju sam da brzo uočim nove mogućnosti i znam kako da ih iskoristim na najbolji mogući način | |
| B | Dobro saradujem sa različitim tipovima osoba | |
| C | Posedujem prirodnu sposobnost da mi ideje padaju na pamet | |
| D | Znam kako da izvučem najbolje od ostalih članova grupe (ono što rade nabolje, kako bi se postigli grupni ciljevi i ispunili zadaci) | |
| E | Moja osnovna veština je to što znam kako da se brzo i efikasno završi posao | |
| F | U stanju sam da prihvatim sopstvenu »nepopularnost« na neko vreme, ukoliko će to dovesti do željenih rezultata | |
| G | Uglavnom sam u stanju da razlikujem »realno« od »mogućeg«, u smislu postizanja uspeha | |
| H | Obično bez ikakvih predrasuda predlažem alternativna rešenja | |
| ukupno bodova | | 10 |

Belbin test - Upitnik za sopstvenu procenu

| Ukoliko u grupnom radu imam određenih problema/neuspeha, to je zato : | | |
|---|--|-----------|
| A | Ne mogu da se smirim dok sve nije dovedeno »pod konac« i dok stvari nisu pod kontrolom | |
| B | Ponekad pridajem previše pažnje idejama, koje se neće realizovati | |
| C | Uglavnom previše pričam kada grupa radi na novim idejama | |
| D | Moja hladna spoljašnjost mi otežava da se pridružim svojim kolegama entuzijastima | |
| E | Ponekad ostavljam utisak osobe koja vrši preveliki pritisak i postavlja se autoritativno, ukoliko nešto zaista mora biti urađeno | |
| F | Teško me je postavljati na »prvu liniju« jer se osećam odgovornim/odgovornom za grupnu atmosferu | |
| G | Dešava mi se da mislim o onome što tek treba da kažem, pa tako »izgubim nit« i ne znam šta se dešava | |
| H | Moje kolege misle da bespotrebno obraćam previše pažnje na detalje i mogućnosti da se dogodi nešto neplanski | |
| ukupno bodova | | 10 |

Belbin test - Upitnik za sopstvenu procenu

| Kada radim sa ostalima na pripremi projekta | | |
|---|---|-----------|
| A | Trudim se da ih ubedim, ne vršeći pritisak na njih | |
| B | Moja »budnost« sprečava greške | |
| C | Spreman sam da podstaknem na delovanje ukoliko mi se učini da se na sastanku gubi vreme, kako se nebi izgubio iz vida osnovni smisao sastanka | |
| D | Obično sam vrlo originalan/originalna | |
| E | Pokušavan da usmerim grupu na dobre ideje | |
| F | Pozivam se na najnovije vesti, otkrića i rezultate istraživanja, koja se tiču određene teme o kojoj se razgovara | |
| G | Ubeđen/a sam damoj sud pomaže u donošenju ispravnih odluka | |
| H | Pravi sam stručnjak u organizovanjunajbitnijih etapa rada | |
| ukupno bodova | | 10 |

Belbin test - Upitnik za sopstvenu procenu

| Kad radim u grupi, jedna od mojih glavnih karakteristika je: | | |
|--|---|-----------|
| A | Zaista sam zainteresovan/a da bolje upoznam svoje kolege | |
| B | Ne plašim se mogućnosti da se ne složim sa većinom | |
| C | Obično sam u stanju da pronađem argumente protiv pogrešnih stanovišta | |
| D | Posebno sam talentovan/a za primenjivanje ideja | |
| E | Pažljivo posmatram i umem da iznenadim ostale nečim neočekivanim | |
| F | Savršen/a sam u svemu što radim | |
| G | Spreman/spremna sam da uspostavim i koristim kontakte van grupe | |
| H | Znam kako da donesem prave odluke, čak iako je prisutno više različitih aspekata i argumenata | |
| ukupno bodova | | 10 |

Belbin test - Upitnik za sopstvenu procenu

| Volim da radim u grupi, zato što: | | |
|-----------------------------------|---|-----------|
| A | Volim da analiziram situacije i razmatram različite mogućnosti | |
| B | Zainteresovan/a sam za pronalaženje praktičnog rešenja za neki posao | |
| C | Volim da znam da sam od koristi u međusobnim odnosima tokom rada | |
| D | Volim da utičem na donošenje odluka | |
| E | Volim da imam veze sa ljudima, koji imaju nešto da ponude | |
| F | Sposoban/sposobna sam da pomirim različite stavove ljudi koji su važni za rad | |
| G | Svu svoju pažnju posvećujem izvršenju zadatka | |
| H | Pronalazim one oblasti koje stimulišu moju maštu | |
| ukupno bodova | | 10 |

Belbin test - Upitnik za sopstvenu procenu

| Ukoliko neočekivano dobijem zadatak, koji treba da se obavi za kratko vreme i sa ljudima koji nemaju pozitivan stav: | | |
|--|---|-----------|
| A | Radije sedim u uglu i razmišljam o tome kako da izađem iz ćorsokaka | |
| B | Spreman/spemna sam da radim sa osobom, koja ima najpozitivniji mogući stav | |
| C | Pokušavam da pojednostavim zadatak, utvrđujući šta ko može da uradi | |
| D | Moj prirodni dar za »hitne stvari« mi omogućava da stvari privedem kraju | |
| E | Uspevam da sačuvam hladnokrvnost i razmišljam racionalno | |
| F | Uprkos pritisku, vidim cilj pred sobom | |
| G | Spreman/spremna sam da preuzmem konstruktivnu reorganizaciju, ukoliko ustanovim da nema novih ideja i rešenja | |
| H | Iniciram razgovor, kako bismo došli do novih ideja i rešenja | |
| ukupno bodova | | 10 |

Belbin test - Upitnik za sopstvenu procenu

| Imam problema u radu u grupi, jer: | | |
|------------------------------------|---|-----------|
| A | Imam običaj da izrazim svije neslaganje sa onima koji, po mom mišljenju , koče napredovanje | |
| B | Previše sam analitičan/analitična i nedovoljno koristim svoju intuiciju, što nekima može da smeta | |
| C | Moja želja, da se stvari dobro odvijaju, može biti kontraproduktivna | |
| D | Brzo mi postane dosadno i očekujem da me ostali stimulišu i motivišu | |
| E | Imam teškoća kada mi cilj nije potpuno jasan | |
| F | Ponekad mi je teško da precizno objasnim svoje argumente | |
| G | Ponekad od drugih zahtevam ono što ni sam /a nisam u stanju da uradim | |
| H | Ukoliko primetim suprotstavljanje, oklevam u iznošenju svog stava | |
| ukupno bodova | | 10 |

Belbin test - Upitnik za sopstvenu procenu

| Imam problema u radu u grupi, jer: | | |
|------------------------------------|---|-----------|
| A | Imam običaj da izrazim svije neslaganje sa onima koji, po mom mišljenju , koče napredovanje | |
| B | Previše sam analitičan/analitična i nedovoljno koristim svoju intuiciju, što nekima može da smeta | |
| C | Moja želja, da se stvari dobro odvijaju, može biti kontraproduktivna | |
| D | Brzo mi postane dosadno i očekujem da me ostali stimulišu i motivišu | |
| E | Imam teškoća kada mi cilj nije potpuno jasan | |
| F | Ponekad mi je teško da precizno objasnim svoje argumente | |
| G | Ponekad od drugih zahtevam ono što ni sam /a nisam u stanju da uradim | |
| H | Ukoliko primetim suprotstavljanje, oklevam u iznošenju svog stava | |
| ukupno bodova | | 10 |

Belbin test - Objašnjenje

Najbolji (najveći) rezultat u koloni predstavlja tip ličnosti koji odgovara konstruktivnoj grupnoj ulozi. Sledeći rezultat ukazuje na ulogu koju prihvatate, ali je manje odgovarajuća. Dva najslabija rezultata su uloge koje treba da razvijate, najslabije tačke.

| TIPOVI LIČNOSTI | REZULTATI | | | |
|-----------------|-----------|----------|--------|--------------|
| | nisko | prosečno | visoko | veoma visoko |
| R | 0-6 | 7-11 | 12-16 | 17-23 |
| K | 0-6 | 7-10 | 11-13 | 14-23 |
| M | 0-8 | 9-13 | 14-17 | 18-36 |
| I | 0-4 | 5-8 | 9-12 | 13-23 |
| IS | 0-6 | 7-9 | 10-11 | 12-21 |
| P | 0-5 | 6-9 | 10-12 | 13-19 |
| ČT | 0-8 | 9-12 | 13-16 | 17-25 |
| F | 0-3 | 4-6 | 7-9 | 10-17 |

| TIP LIČNOSTI | TIPIČNE OSOBINE | POZITIVNE OSOBINE | MOGUĆE SLABOSTI |
|--------------------|---|---|---|
| REALIZATOR | konzervativan, odgovoran, praktičan | organizacione sposobnosti, »na zemlji« je, samokontrola | nefleksibilan, sumnja u nove ideje i promene |
| KOORDINATOR | smiren, pouzdan, disciplinovan | posoban da proceni potencijal drugih, orjentisan ka cilju | prosečan na polju intelektualnih i kreativnih sposobnosti |
| MODERATOR | radoznao, voli izazove, dinamičan | želja i sposobnost da se savlada inercija, samozadovoljan | provokativan, iritantan, neprijatan |
| IDEJOTVORAC | individualac, ozbiljan, nekonvencionalan | genije, maštovit, inteligentan, pun znanja | izgubljen u fantazijama, gubi iz vida detalje |
| ISTRAŽIVAČ | ekstrovertan, entuzijasta, komunikativan, sve ga zanima | sposoban za komunikaciju i primenu novina, prihvata izazove | lako se oduševljava, ali brzo gubi interesovanje |
| PROCENITELJ | trezven, nimalo emotivan, pažljiv | sposoban da sagleda situaciju, diskretan, nije sentimentaln | nema sposobnost da inspiriše i motiviše druge oko sebe |
| ČOVEK TIMA | usmeren na socijalni aspekt rada, osetljiv, lakomislen | sposoban da sebe stavi u položaj drugoga, stvara duh tima | neodlučan u odlučujućem trenutku |
| FINIŠER | precizan, pridržava se dogovora, savestan, neugodan | sposoban da vodi ka cilju, perfekcionista | obraća suviše pažnje na manje bitne detalje, napet |